



ILTAPÄIVÄTOIMINNAN LAATU

- ▶ Iltapäivätoiminnan laadun kehittäminen nykytilan arviointia hyödyntäen pitkänä prosessina

- ▶ Alustajana ja work-shopin vetäjänä
- ▶ Salon palloilijat valmennuspäällikkö

ILKKA VIRTANEN

- ▶ Salon kaupungin puolesta

MERVI NIEMI

Projektin tehtävänasettelu

Salon kaupungin sisäisen tutkimuksen jälkeen heräsi toive parantaa lasten aktiivisuutta iltapäiväkerhotoiminnassa. Tehtävää ratkomaan haluttiin tuoreita näkökulmia jolloin ulkopuolinen urheiluseura Salon Palloilijat astui kuvaan mukaan. Projektin tyyliksi valittiin prosessimainen koulutus työympäristössä.

Projektiin valittiin kolme erityyppistä yksikköä;

1. Iso yksikkö -> yli 40 lasta
2. Keskikokoinen yksikkö 15-40 lasta
3. Pieni yksikkö alle 15 lasta

Nykytilan arviointi / jatkuva jatkoarviointi

Nykytilan arviointi suoritettiin portaittaisesti kolmessa vaiheessa

1. Tilojen ollessa täysin tyhjinä ->tilat, varusteet, mahdollisuudet, mahdolliset esteet
2. Sokkiefekti luomalla työympäristöön ->invaasio
3. Työntekijöiden kanssa suoritettu keskustelu
4. Lasten kanssa käyty keskustelu
5. Invaasion suorittaneet henkilöt jatkoivat arviointia päivittäin keskusteluin
6. Uudistusten/ muokkausten hyödyn arviointi ja jatkokehittäminen

Pöydät A ja B

Miksi aamu- ja iltapäiväkerhotoimintaa järjestetään? Ja mitkä ovat toiminnan tavoitteet”?

Pöydät C ja D

KATSE TULEVAISUUTEEN;

Elämme vuotta 2024, miten aamu- ja iltapäiväkerhotoiminta on muuttunut viimeisen viiden vuoden aikana?

Pöydät E ja F

Nämä asiat vaikuttavat eniten työni onnistumiseen tai estävät sen... ja milloin voin mennä töistä kotiin ajatuksella ”minä onnistuin työssäni tänään erinomaisesti?

Work shop –kysymyksien syy;

Ensimmäinen kysymys erittelee syyn toiminnalle ja toiminnan tavoitteen – kriittinen tieto analysointia varten

Toinen kysymys luo vision mihin suuntaan toimintaa haluttaisiin viedä -> hyvän toiminnan kriteerit

Kolmas kysymys antaa kuvan onnistumisista ja mahdollisista haasteista -> resurssien priorisointi

Näistä voidaan luoda strategia toiminnalle ja luoda kriteerit milloin toiminta täyttää tavoitellun standardin!

Salon yksiköiden analyysissa ja prosessissa nousi esiin;

1. Henkilöresurssin laatu, määrä ja ennakoitavuus suhteessa lapsiin avain asemassa
2. Koulun muun toimijoiden tasa-arvoinen suhtautuminen kerhotoiminnan tärkeyteen merkittävää
3. Henkilöstön käytössä oleva aika suunnitteluun ja suunnitelman toteuttaminen nostaa laatua
4. Lapsien vastuuttaminen (autonomia) lisää viihtyvyyttä kaikilla
5. Toiminnan eriyttäminen mielenkiinnon kohteiden kautta parantaa viihtyvyyttä
6. Aktiivisuuden ja liikkumisen lisääntyessä päivien hallittavuus paranee (älä sekoita suoraan liikuntaan)
7. Tilojen sijainti, koko ja varustelu on vaikuttava tekijä muttei kaikkein tärkein

Analyyysin jälkeen on tarvittavien toimintojen aika ja siinä vaiheessa prosessimme on nyt!

KIITOKSIA OSALLISTUMISESTA!!

Yhdessä olemme enemmän kuin osiemme summa

Ilkka Virtanen
Salon Palloilijat
Valmennuspäällikkö