

## **Sportti antaa ja kantaa - selkeyttä seurajohtamiseen**

Parhaimmillaan seuran toiminta on kuin ruusuilla tanssimista ja pahimmillaan katkeraa kamppailua. Listasin ne mielessäni pyörivät päällimmäiset asiat, joita edistämällä seuranne toiminta voisi kehittyä ja helpottua. Tiedän myös, että menestyneet seurat ovat näitä asioita toiminnassaan loistavasti toteuttaneet.

### **1. Miettikää mitä haluatte yhdessä saada aikaan ja suunnitelkaa reitit tavoitteisiin**

Seuran puheenjohtajan kannattaisi johtaa seuran ihmisiä valitsemaan tekijöille sopiva määrä asioita, joita edistää yhdessä työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa. Jotta tietäisi, mitä ja miten paljon valitsee, tulisi olla selkeä näkemys siitä, mitä kaikkea tavoittelette ja sen lisäksi reittisuunnitelma tiestä, mitä pitkin edeten tavoitteet voi toteuttaa. Strategia on siis melkoisen must. Jos se puuttuu, toiminta on reaktiivista ja sillä tavoin toimien on helppo eksyä ja tuppaa palvelemaan niitä, jotka huutavat tai vaativat eniten ja koviten. Kaikkia ei voi miellyttää ja palvella. Strategiatyökaluja löytyy Tähtiseuraohjelmasta. Työn voi käynnistää myös tilaamalla LiikUn tulevaisuusillan. Jos teillä on jo olemassa strategia, niin sitä pitää uskaltaa noudattaa ja päivittää ja sen on hyvä olla kaikkien tiedossa ja käytössä. Valitkaa rohkeasti oma tienne.

### **2. Rakentakaa yhdessä jokaiselle sopiva rooli ja antakaa palautetta tehtävistä**

Tehkää kaikille seuran eri toimijoille selkeät toimenkuvat yhdessä toimijoiden kanssa ja asettakaa kaikkien tekemiselle konkreettiset tavoitteet. Ehdottoman tärkeitä tämä on palkatuille työntekijöille. On vaikeaa tietää, onko työssään onnistunut, jos ei ole selkeää toimenkuvaa ja siitä johdettuja tavoitteita, mihin onnistumisia voisi peilata. Jos tehtävien tekeminen perustuu epäselville odotuksille tai kaikkien omalle valinnalle, niin tuloksena voi olla pettymyksiä. Jokainen meistä haluaa tulla nähdyksi ja kuulluksi ja yksi nähdyksi tulemisen edellytys on tietää, mitä itseltä vaaditaan ja saada työstään rakentavaa palautetta.

### **3. Sporttiin valmennuslinjaukset ja kaikkien toimintaan pelisäännöt. Ottakaa mukaan arvonne mukaisia ihmisiä**

Mitä selkeämmin sportin tekemisen linjaukset ja muun toiminnan pelisäännöt on mietitty, sitä vähemmän ristiriitoja syntyy ja sen helpommin toimintaan saa mukaan niin toiminnan pyörittäjät, sporttaajat kuin ohjaajatkin. Linjausten ja pelisääntöjen tekemiseen löytyy hyviä työkaluja Tahtiseura-alustalta.

Valmennuslinjan ensisijainen tehtävä on määritellä seuran yhtenäiset arvot ja tavat toimia seuran valmennuksessa. Linjaukset kannattaa työstää yhdessä valmentajien kanssa, kunhan ne on tehty koko seuran arvoja kunnioittavalla tavalla. Jokaisen valmentajan tulee toimia niiden mukaan ja linjausten noudattamista tulee valvoa ja niiden noudattamatta jättämiseen tulee puuttua.

Suosittelen rekrytoimaan niitä valmentajia, joiden uskotte toteuttavan teidän tapaa tehdä valmennusta. Valitkaa rohkeasti silläkin uhalla, että joudutte tyytymään vähempään toimintaan. Jossain kohtaa se teidän tapa, joka on hartaasti yhdessä avoimesti mietitty ja johon vakaasti uskotte, alkaa kerätä lisää toimijoita mukaan. Kun vaan jaksatte puurtaa, niin teille muodostuu vankka valmennuskulttuuri. Se mikä ei näy (ei ole kirjattu) ei ole olemassa, sano minulle joskus joku viestinnän ammattilainen. Dokumentoikaa kaikki asiat ja tehkää kaikki mahdollisimman läpinäkyväksi.

### **4. Puhukaa vaikeista asioista niiden kanssa, joita asiat koskettavat ja juhlikaa onnistumisia**

Vaikeilla asioilla ei ole taipumusta ratketa itsekseen. Tämän totuuden opin yhdessä tämän kuukauden koulutustilaisuudessa. Siksi suosittelen teitä kaikkia ottamaan vaikeitakin asioita mahdollisimman pikaisesti puheeksi ja ennen kaikkea puheeksi niiden kanssa, joita asia koskee. Voisiko tätä alkaa harjoitella jo tänään.

Lopuksi kehotan juhlimaan pieniä ja isoja onnistumisia. Sportti ja sen tekeminen on mitä parhainta terapiaa tähän marraskuun harmauteen. Kun saa kokea yhdessä tekemisen flow'n, ei ne kokemukset ikinä poistu sydämeistä. Sportti antaa ja kantaa.