



Lounais-Suomen Liikunta ja Urheilu ry

Hyvä hallinto

Sisällysluettelo

1.	Johdanto	2
2.	Nykytila	2
2.1.	Säännöt.....	2
2.2.	Strategiset valinnat	3
2.3.	Toimintaan osallistuvat.....	3
3.	Hyvän hallinnon päälinjat LiikUssa	4
4.	Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit	5
4.1.	Noudatamme toiminnassamme hyväksytyjä säädöksiä ja sääntöjä.....	5
4.2.	Toimintamme on avointa, läpinäkyvää ja osallistavaa.....	5
4.3.	Taloudenpitomme on vastuullista	5
4.4.	Toimintamme on saavutettavaa	5

1. Johdanto

Hyvä hallintotapa (hyvä hallinto) voidaan määritellä hallintojärjestelmäksi, jolla organisaatiota johdetaan ja valvotaan, ja toiminta organisoidaan sidosryhmien edut huomioiden. Hyvä hallinto käsittää suhteet paitsi toimintaan osallistuviin ja jäseniin, myös muihin sidosryhmiin.

Urheiluyhteisö on havahtunut hyvän hallinnon periaatteiden noudattamisen merkitykseen viimeistään urheiluun liittyvien kielteisten ilmiöiden kautta. Hyvän hallinnon periaatteet yhdistyvät pyrkimykseen puuttua muun muassa sopupeleihin, dopingiin, korruptioon, rasismiin ja syrjintään.

Hyvää hallintoa sääntelee sekä lainsäädäntö että kansainvälisesti laaditut hyvän hallinnon toiminnan periaatteet, joita eri toimijatahojen edellytetään omassa toiminnassaan noudattavan. Hyvän hallinnon periaatteet voidaan nähdä laajana organisaation johdonmukaista toimintaa parantavana ohjenuorana.

Hyvässä hallinnossa on lopulta kysymys menettelytavoista, jotka ovat konkreettisesti kiinni toiminnan arjessa.

Tämä Lounais-Suomen Liikunta ja Urheilu ry:n Hyvä hallinto -dokumentin päivitys vuodelle 2024 on hyväksytty hallituksen kokouksessa 18.11.2023.

2. Nykytila

2.1. Säännöt

LiikU toimii yhdistyslain, omien sääntöjensä ja hyväksi koettujen yhdistyskäytäntöjen mukaisesti. Säännöt on päivitetty 25.11.2020 yhdistyksen syyskokouksessa ja uudet säännöt on kirjattu yhdistysrekisteriin muutetuiksi 7.2.2021.

Sääntöjensä mukaan LiikUn tarkoituksena on

- toimia jäsentensä yhteistyöjärjestönä päämääränään liikuntakulttuurin elinvoimaisuuden ja monipuolisuuden varmistaminen
- valvoa jäsentensä yleisiä ja yhteisiä etuja ja edistää liikuntatoiminnan yleistä strategiaa ja kehitystyötä toiminta-alueellaan sekä tukee jäsentensä toiminnallisten päämäärien toteuttamista
- edistää lounaissuomalaisten liikuntaharrastusta ja tukea jäsenyhdistystensä elinvoimaisuutta

Toimintansa tarkoitustaan yhdistys toteuttaa

- vastaamalla toiminta-alueellaan urheilu- ja liikuntatoiminnan strategisesta johtamisesta ja kehittämisestä
- vastaamalla toiminta-alueensa urheilu- ja liikuntatoiminnan edunvalvonnasta
- tuottamalla valtakunnallisille liikunta- ja urheilujärjestöille, lajiliitoille tai niiden alueorganisaatioille, alueen urheiluseuroille sekä muille urheilua ja liikuntaa harrastaville yhteisöille ja säätiöille niiden tarvitsemia koulutus-, tiedotus-, kehittämis-, toimisto-, informaatio- ja asiantuntijapalveluita sekä ylläpitämällä tarvittava määrä palvelutoimistoja ja järjestämällä erilaisia liikuntaa ja sen harrastamista edistäviä leirejä, tapahtumia sekä kampanjoita ja projekteja
- tukemalla muutenkin eri tavoin eri urheilulajien alueorganisaatioita ja alueen seuroja
- omistamalla ja hallitsemalla kiinteistöjä ja muuta omaisuutta
- julkaisemalla ja kustantamalla liikuntakasvatuksen alaan kuuluvia lehtiä sekä harjoittamalla asianomaisella luvalla paikallisradiotoimintaa.

Toimintasäännöt löytyvät LiikUn nettisivuilta: <https://www.liiku.fi/yhteystiedot/yleista/saannot/>

2.2. Strategiset valinnat

LiikUn strategiset linjaukset on tehty ohjaamaan toimintaa vuosina 2019-2023.

Strategisia valintoja ohjaava missio on kirjattu seuraavasti: Edistämme liikuntakulttuuria ja luomme hyvinvointia liikunnan keinoin.

Visio ja samalla slogan on: Liikunta elämäntavaksi!

LiikUn arvot ovat: Yhdessä tekeminen, tasa-arvo, ilo ja innostaminen, toimiminen edelläkävijänä.

LiikUn Strategiaa päivitetään keväällä 2024.



2.3. Toimintaan osallistuvat

Henkilöstö

LiikUn henkilöstöön kuuluu vuonna 2023 15 henkilöä, joista naisia yhdeksän ja miehiä viisi. Yksi henkilöstöön kuuluvista on suunnitelmaa tehtäessä toimivapaalla. Henkilöt on valittu tehtäviin osaamisen perusteella ja palkkaus on työn luonteen ja tehtävänkuvan mukainen. Uusien työntekijöiden valinnassa käytetään avointa hakua ja läpinäkyvyyden periaatetta.

Hallitus

Vuonna 2023 hallituksen muodostaa neljä miestä ja seitsemän naista. Naisten osuus on lisääntynyt edellisen suunnitelman teon ajankohtaan verrattuna. Hallituksen jäsenten ikäjakauma on siirtynyt nuorempaan suuntaan. Vuonna 2023 hallituksen jäsenten iät ovat 27 ja 65 vuoden välillä. Hallituksen jäsenet edustavat laaja-alaisesti liikuntakulttuurin osaamista ja toiminta-alueen maantieteellisyttä. Varsinaissuomalaisia hallituksen jäsenistä on kahdeksan ja satakuntalaisia kolme.

Hallituksen jäsenet valitaan kaksivuotiskaudelle ja erovuoroisten tilalle uudet valinnat tehdään vuosittain syyskokouksessa. Vuosittain puolet hallituksen jäsenistä on erovuorossa.

Muut luottamuselimet

Hallituksen lisäksi LiikUlla ei ole muita pysyviä luottamuselimiä. Valiokuntia ja toimikuntia sekä jäsenet niihin nimetään vuosittain tarpeen mukaan. Vuodelle 2021 on nimetty työvaliokunta (2 miestä/2 naista), sekä ehdollepanotoimikunta (3 miestä/1 nainen).

Oman toimen ohessa (oto) -toimijat

Oto-toimijoita ovat muun muassa kouluttajat, leiriohjaajat ja testaajat. Heidät valitaan osaamistarpeiden mukaan. Oto-toimijoiden ikä vaihtelee noin 18 ja 68 vuoden välillä.

LiikUn jäsenet

LiikUn jäseneksi voi liittyä liikunta- ja urheiluseurat tai muut paikallistasolla toimivat yhdistykset, joiden toiminnan tarkoituksena on liikuntatoiminta, valtakunnalliset liikuntajärjestöt tai niiden alueorganisaatiot sekä muut urheilua ja liikuntaa harrastavat tai edistävät valtakunnalliset tai maakunnalliset yhteisöt ja säätiöt.

Tätä dokumenttia laadittaessa lokakuussa 2021 LiikUlla oli yhteensä 270 jäsentä, joista liikunta- ja urheiluseuroja 244 ja järjestöjäseniä 26.

3. Hyvän hallinnon päälinjat LiikUssa

Hyvän hallinnon mukainen toiminta LiikUssa herättää luottamusta ja tyytyväisyyttä, on osallistavaa, saavutettavaa, taloudellisesti vakaata ja takaa toiminnan laadun sekä jatkuvuuden.

Sääntömme, määräyksemme ja ohjeemme luovat hyvän perustan vastuulliselle toiminnalle.

Vuosikokouskutsut lähetetään sääntöjen mukaisesti viimeistään kuukautta ennen kokousta jäsenistölle, ja vuosikokousaineistot toimitetaan viimeistään kaksi viikkoa ennen kokousta jäsenistön saataville. Hallituksen kokouskutsut ja esityslista lähetetään viimeistään viikkoa ennen kokousta hallituksen jäsenille, ja kokousaineistot toimitetaan viimeistään kaksi päivää ennen kokousta hallituksen jäsenten saataville. Aluejohtaja ja toiminnoista vastaavat toimivat sekä vuosikokouksissa että hallituksen kokouksissa esittelijöinä.

Hyvän hallinnon noudattaminen suojelee jäsenistömme ja toiminnassa mukana olevien oikeuksia vapaaehtoistoimijain huomioiden, heitä kohdellaan yhdenvertaisesti, tunnustetaan heidän lainsäädäntöön, normeihin ja jäsenyyteen perustuvat oikeudet sekä rohkaistaan heitä toimimaan järjestössämme aktiivisesti.

Taloudellisten ja toiminnallisten tietojemme oikea ja oikea-aikainen raportointi viranomaisille, luottamushenkilöille, henkilöstölle ja sidosryhmille, sekä operatiivisen johdon ja luottamushenkilöjohdon ohjaus- ja valvontatehtävät ja tilivelvollisuus kuuluvat hyvään hallintotapaamme.

Valvontatehtäviimme kuuluu huolehtia siitä, että taloudellisten tietojen raportointi on oikea-aikaista ja tarkkaa, että tilintarkastus, sisäinen valvonta, riskien hallinta, lakien ja määräysten noudattaminen ja johtamis- ja hallintokäytännöt on järjestetty asianmukaisesti ja että merkittävämpiä toimintoja, tapahtumia, hankkeita, investointeja ja eturistiriitatilanteita tarkastellaan huolellisesti ja riittävästi, ja että haasteisiin reagoidaan tarvittaessa ja oikea-aikaisesti.

4. Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit

LiikUn hyvän hallinnon tavoitteet on luokiteltu neljän päätavoitteen alle:

4.1. Noudatamme toiminnassamme hyväksytyjä säädöksiä ja sääntöjä

Toimenpiteet:

Toimimme Suomen lainsäädännön ja sitovien säädösten mukaan.

Noudatamme urheilyyhteisön yhteisesti laadittuja periaatteita.

Yhteiset toimintatavat on kirjattu toimintakäsikirjaan.

Varmistamme omien sääntöjen ajantasaisuuden.

Mittarit:

Osaamisen ja toteuttamisen varmistus.

Toiminnan jatkuva peilaus vastuulliseen toimintaan.

Päivitys vuosittain tammi-helmikuussa.

Teemme rekisteri-ilmoitukset tarvittaessa vuosittain.

4.2. Toimintamme on avointa, läpinäkyvää ja osallistavaa

Toimenpiteet:

Keskeiset asiakirjat löytyvät nettisivuiltamme.

Toiminta on osallistavaa (hallitus, henkilöstö, jäsenet, oto-toimijat, vapaaehtoiset).

Palautekyselyiden tekeminen jäsenistölle, ja palautekyselyt kaikista järjestämistämme koulutuksista, tapahtumista ja tilaisuuksista.

Mittarit:

Nettisivut ovat ajantasalla.

Osallistaminen huomioidaan sekä toiminnan suunnittelu- että toteutusvaiheessa.

Kyselyiden toteutumisen seuraaminen.

Kyselypalautteiden arviointi ja vertailu edellisiin kyselyihin.

4.3. Taloudenpitomme on vastuullista

Toimenpiteet:

Seuraamme oman pääoman suuruuden mittareita.

Noudatamme hankinnoissa omaa hankintaohjeistustamme.

Käytämme valtionavustuksemme järkevästi ja suunnitellusti.

Mittarit:

Omavaraisuusaste >20 %, maksuvalmius >2 %.

Ohjeistus on hallituksen hyväksymä ja hankintoja seurataan jatkuvasti.

Vertailemme toimintasuunnitelmaa ja toteutumaa – poikkeama enintään 20 %.

4.4. Toimintamme on saavutettavaa

Toimenpiteet:

Järjestämme kokoukset paikoissa, joihin on helppo tulla.

Kokouksissamme on etäosallistumismahdollisuus.

Kokousaineistomme on digitaalisessa muodossa.

Hyödynnämme digitaalisia työkaluja.

Mittarit:

Esteettömyyden varmistus, julkiset liikenneyhteydet sekä hyvät pysäköintialueet.

Etäosallistumismahdollisuus on ollut vähintään 90 % kokouksistamme.

Kokousaineisto on tuotettu digitaaliseen muotoon vähintään 90 % kokouksistamme.

Seuraamme digitaalisten työkalujen käyttöä.